

Effectif en nombre d'équivalents plein temps par catégorie professionnelle selon l'OFS, en moyenne annuelle

	2025	2024
Médecins	752.94	737.03
Personnel soignant	1'719.42	1'698.31
Personnel médico-technique	506.70	501.01
Personnel médico-thérapeutique	203.99	204.80
Services sociaux	18.90	18.03
Personnel de maison et de cuisine	498.28	492.50
Services logistiques et techniques	104.86	103.85
Personnel administratif	751.98	745.52
Total	4'557.07⁷	4'501.03

Les catégories professionnelles se basent sur la classification définie par l'Office fédéral de la statistique. Le personnel administratif comprend non seulement les fonctions administratives, mais également toutes les fonctions d'encadrement de l'hôpital. Le personnel d'encadrement infirmier est par exemple inclus dans la catégorie du personnel administratif.

L'augmentation des dotations s'explique par le renforcement général du personnel au chevet du patient puisqu'aussi bien les médecins que le personnel soignant, respectivement médico-technique et médico-thérapeutique, connaissent les plus fortes augmentations. Ceci s'explique essentiellement par la mise en œuvre progressive de l'initiative des soins.

Effectif en nombre d'équivalents plein temps, en moyenne annuelle

	2025	2024
Centre Hospitalier du Haut-Valais	914.56	921.08
Centre Hospitalier du Valais Romand	2'977.47	2'926.51
Institut Central des Hôpitaux	464.04	461.38
Centre de Services	155.49	145.62
Direction générale	45.50	46.44
Total	4'557.07	4'501.03

Effectif en nombre de collaborateurs, en moyenne annuelle

	2025	2024
Centre Hospitalier du Haut-Valais	1'359	1'347
Centre Hospitalier du Valais Romand	4'024	3'994
Institut Central des Hôpitaux	642	638
Centre de Services	185	171
Direction générale	78	78
Total⁸	6'262	6'209

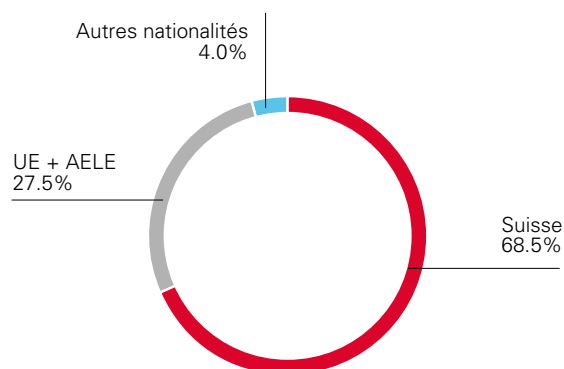
⁷ Dans le total sont compris 15 EPT en heures supplémentaires pour 2025 (2024: 19)

⁸ Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre, respectivement par nationalité. Il correspond à la somme des 12 moyennes mensuelles divisée par 12. Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

Nombre de collaborateurs par nationalité, en moyenne annuelle

	2025		2024	
Suisse	4'287	68.5%	4'243	68.3%
UE + AELE	1'722	27.5%	1'710	27.6%
Autres nationalités	253	4.0%	256	4.1%
Total	6'262	100.0%	6'209	100.0%

Globalement, la répartition entre les différentes nationalités reste très stable.

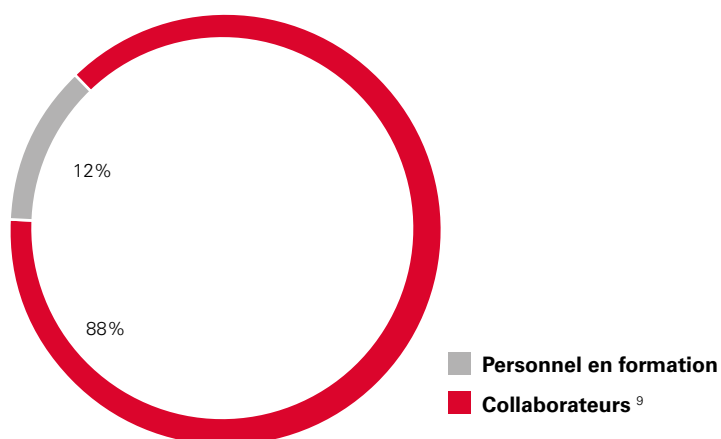


Taux de rotation du personnel

	2025	2024
Médecins	11.0%	11.0%
Personnel soignant	9.3%	11.2%
Personnel médico-technique	5.4%	6.0%
Personnel médico-thérapeutique	9.3%	13.8%
Services sociaux	6.3%	11.5%
Personnel de maison et de cuisine	5.7%	7.2%
Services logistiques et techniques	8.0%	4.7%
Personnel administratif	8.3%	8.7%
Total	8.4%	9.7%

L'année 2025 peut être qualifiée de réjouissante étant donné que le taux de rotation diminue pour une deuxième année consécutive. Le taux 2025 correspond au taux le plus bas constaté depuis 2020 (8.9%). De plus, la stabilisation du taux de rotation du personnel médical constatée depuis trois ans se confirme. Le taux de rotation du personnel au sein de l'HVS est toujours nettement inférieur à la moyenne suisse (22.4% en 2019) selon le dernier rapport national sur le personnel de Santé en Suisse publié par l'Observatoire suisse de la santé courant 2021.

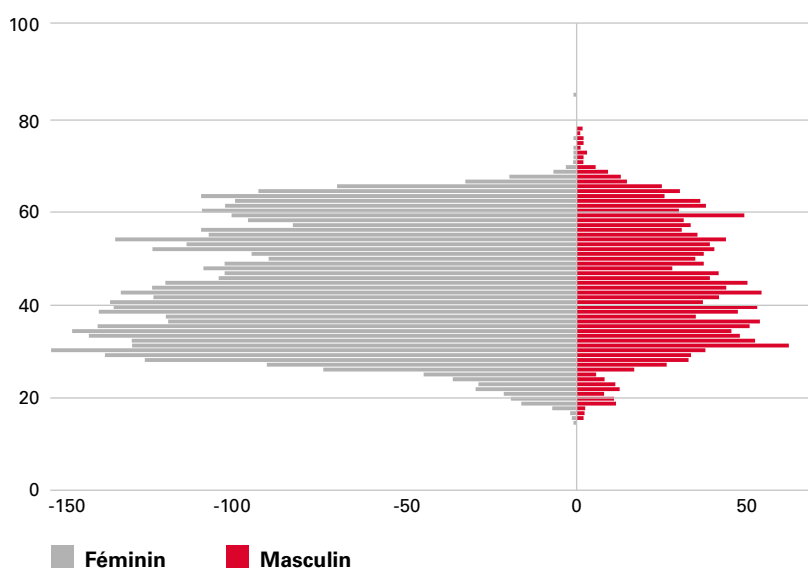
Personnel en formation



Par personnel en formation, il faut comprendre :

- les apprentis;
- les stagiaires;
- les médecins stagiaires.

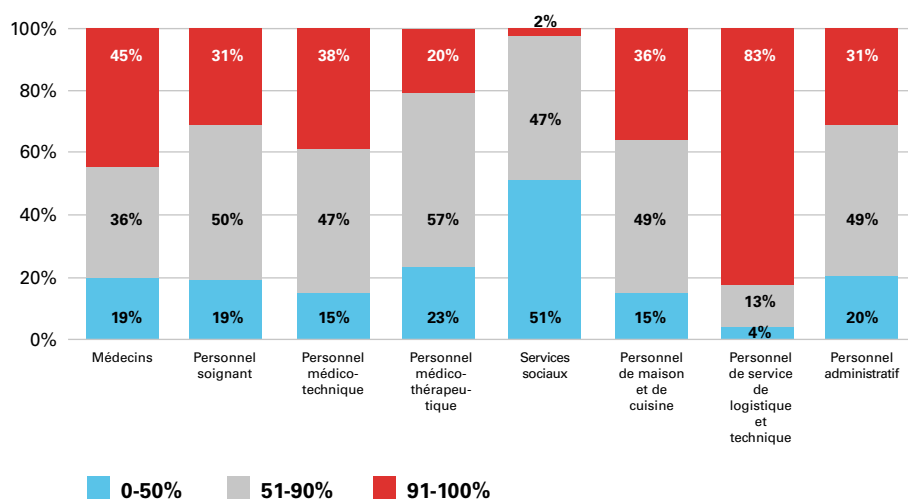
Pyramide des âges



La pyramide des âges comprend tous les collaborateurs⁹ au sein de l'HVS.

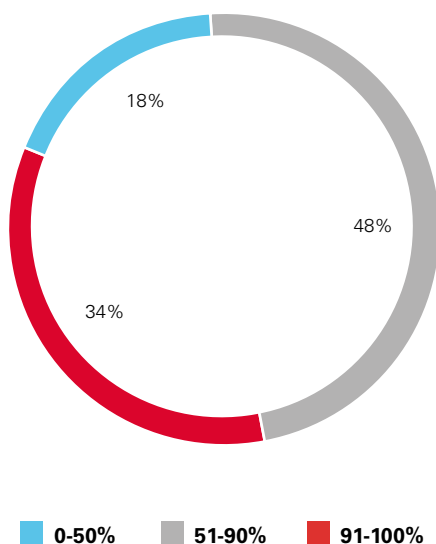
⁹ Le terme collaborateur comprend tous les EPT (les internes et les externes ainsi que celles et ceux avec un CDD et un CDI).

Répartition des taux d'activité, employés CDI / Interne



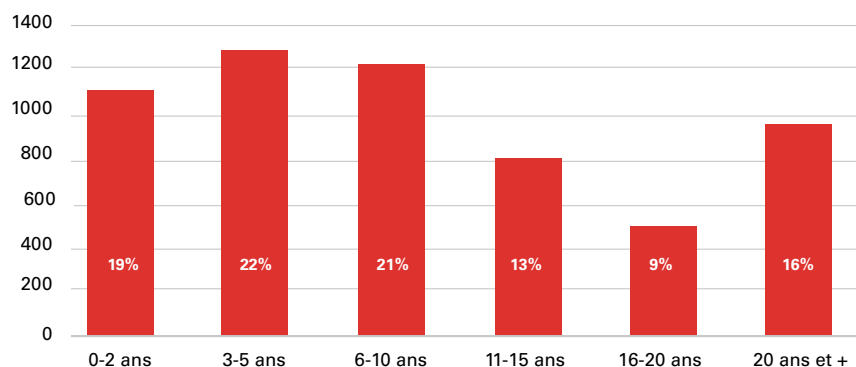
Le taux d'activité comprend les employés de l'HVS considérés comme interne et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Répartition totale des taux d'activité



Au niveau HVS, environ 2/3 des collaborateurs travaillent à un taux d'activité réduit. Ce taux est extrêmement stable depuis quelques années.

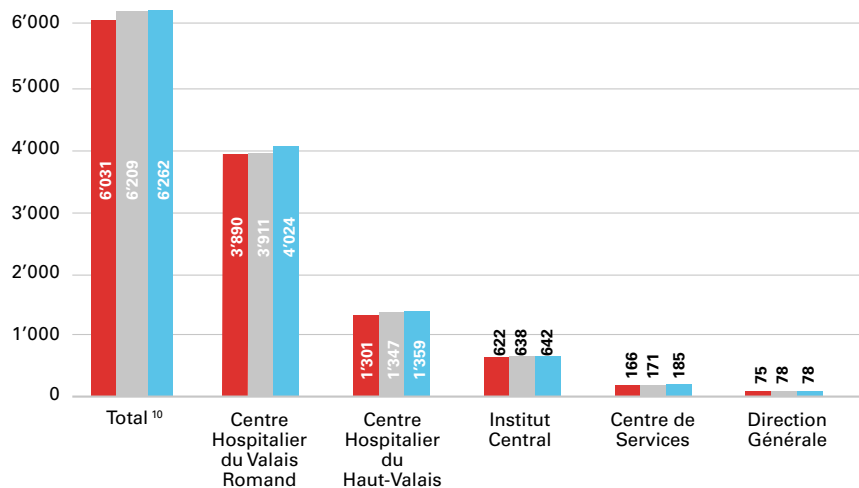
Taux de fidélisation des employés CDI / Interne



Le taux de fidélisation comprend les employés de l'HVS considérés comme internes et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Les chiffres 2025 restent extrêmement stables étant donné que la répartition est identique à l'exercice passé.

Évolution du nombre de collaborateurs, moyenne annuelle



Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre.

Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

¹⁰ Le total correspond aussi à la moyenne annuelle, à comprendre les totaux mensuels divisés par 12.