

Effectif en nombre d'équivalents plein temps par catégorie professionnelle selon l'OFS, en moyenne annuelle

	2023	2022
Médecins	718.35	677.10
Personnel soignant	1'663.24	1'614.83
Personnel médico-technique	484.43	463.89
Personnel médico-thérapeutique	200.69	187.42
Services sociaux	17.86	17.74
Personnel de maison et de cuisine	486.40	467.14
Services logistiques et techniques	103.42	104.56
Personnel administratif	744.92	716.46
Total	4'419.31⁷	4'249.14

Les catégories professionnelles se basent sur la classification définie par l'Office fédéral de la statistique. Le personnel administratif comprend non seulement les fonctions administratives, mais également toutes les fonctions d'encadrement de l'hôpital. Le personnel d'encadrement infirmier est par exemple inclus dans la catégorie du personnel administratif.

L'augmentation des dotations s'explique par le renforcement des ressources médico-soignants, mais aussi par la stratégie de digitalisation (personnel administratif) et par la mise en œuvre progressive de l'initiative des soins également par le renforcement de postes du personnel de maison et de cuisine comme ceux des administratifs au sein des centres hospitaliers afin de soulager les professionnels de la santé.

Effectif en nombre d'équivalents plein temps, en moyenne annuelle

	2023	2022
Centre Hospitalier du Haut-Valais	913.89	870.58
Centre Hospitalier du Valais Romand	2'869.21	2'763.54
Institut Central des Hôpitaux	448.80	442.64
Centre de Services	141.39	132.29
Direction générale	46.00	40.08
Total	4'419.31	4'249.14

Effectif en nombre de collaborateurs, en moyenne annuelle

	2023	2022
Centre Hospitalier du Haut-Valais	1'301	1'259
Centre Hospitalier du Valais Romand	3'890	3'803
Institut Central des Hôpitaux	622	622
Centre de Services	166	157
Direction générale	75	69
Total⁸	6'031	5'882

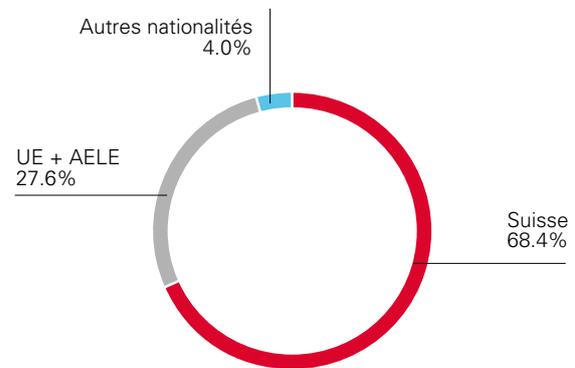
⁷ Dans le total sont compris 24 EPT en heures supplémentaires pour 2023 (2022 : 25)

⁸ Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre, respectivement par nationalité. Il correspond à la somme des 12 moyennes mensuelles divisée par 12. Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

Nombre de collaborateurs par nationalité, en moyenne annuelle

	2023		2022	
Suisse	4'127	68.4%	4'111	69.9%
UE + AELE	1'663	27.6%	1'557	26.5%
Autres nationalités	242	4.0%	214	3.6%
Total	6'031	100.0%	5'882	100.0%

Globalement, la répartition entre les différentes nationalités reste très stable bien que la proportion des collaborateurs suisses diminue au fil des années.



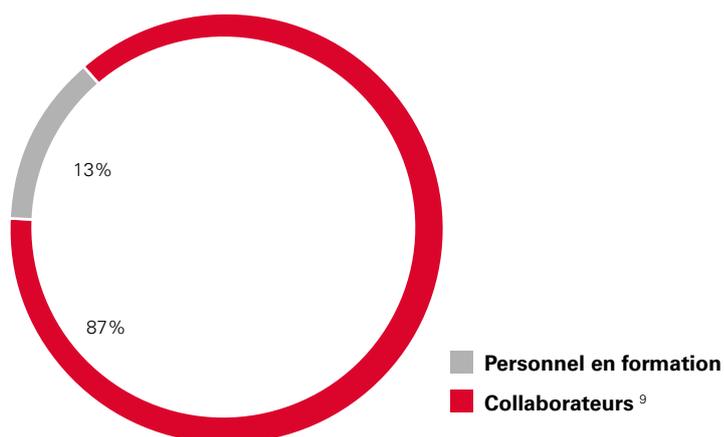
Taux de rotation du personnel

	2023	2022
Médecins	11.3%	10.8%
Personnel soignant	11.3%	12.1%
Personnel médico-technique	8.1%	8.1%
Personnel médico-thérapeutique	13.5%	13.8%
Services sociaux	6.8%	6.9%
Personnel de maison et de cuisine	6.5%	8.9%
Services logistiques et techniques	9.3%	4.7%
Personnel administratif	11.9%	11.0%
Total	10.5%	10.9%

Les employés avec un contrat à durée déterminée, comme les médecins-assistants ou le personnel en formation, ne sont pas intégrés au calcul du taux de rotation.

D'une manière générale, une stabilisation du taux de rotation est constatée après une forte hausse en 2022. Élément réjouissant, le taux de rotation du personnel médical dans sa globalité a tendance à ralentir. Le taux de rotation du personnel au sein de l'HVS est toujours nettement inférieur à la moyenne suisse (22.4% en 2019) selon le dernier rapport national sur le personnel de Santé en Suisse publié par l'Observatoire suisse de la santé courant 2021.

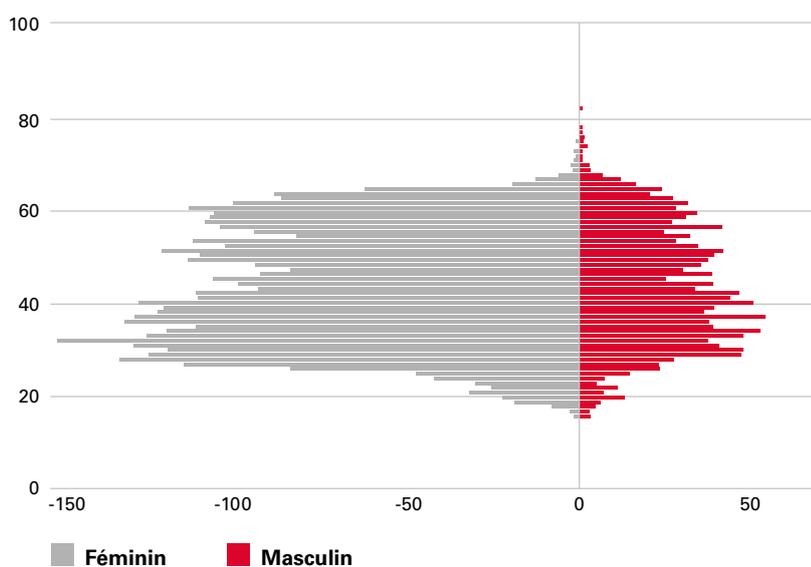
Personnel en formation



Par personnel en formation, il faut comprendre :

- les apprentis;
- les stagiaires;
- les médecins stagiaires.

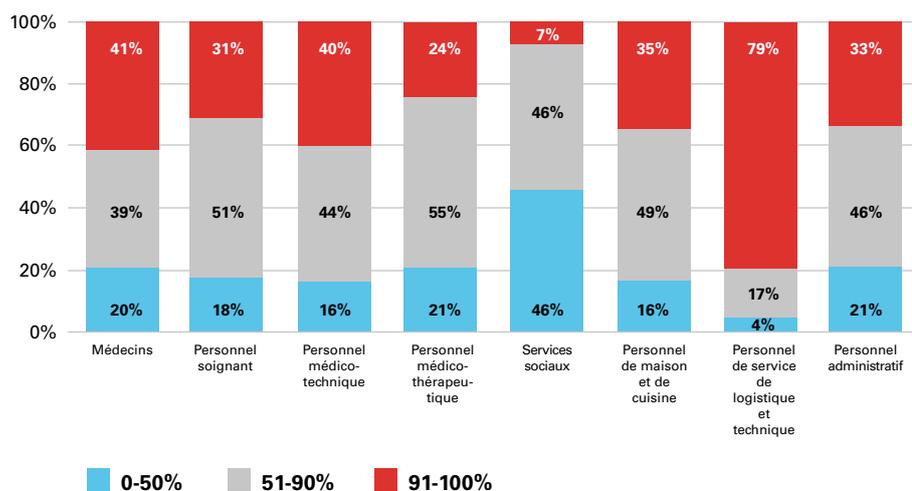
Pyramide des âges



La pyramide des âges comprend tous les collaborateurs⁹ au sein de l'HVS.

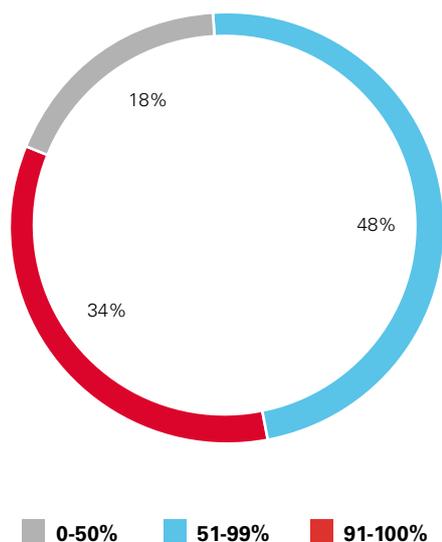
⁹ Le terme collaborateurs comprend tous les EPT (les internes et les externes ainsi que ceux avec un CDD et un CDI).

Répartition des taux d'activité, employé-e-s CDI / Interne



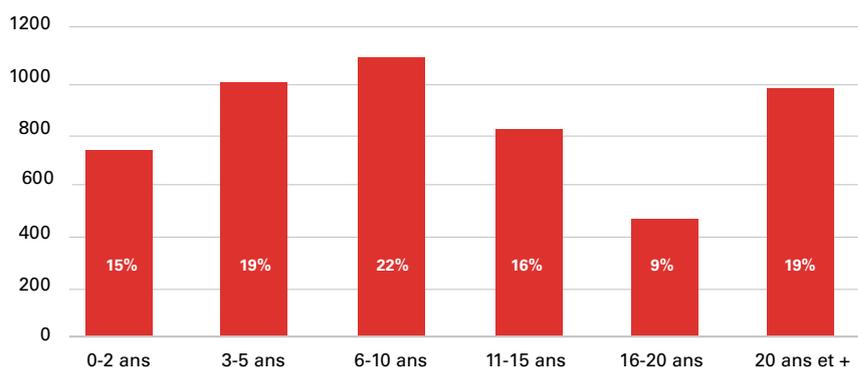
Le taux d'activité comprend les employés de l'HVS considérés comme interne et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Répartition totale des taux d'activité



Au niveau HVS, environ 2/3 des collaborateurs travaillent à un taux d'activité réduit. Ce taux est quasiment identique à l'année précédente.

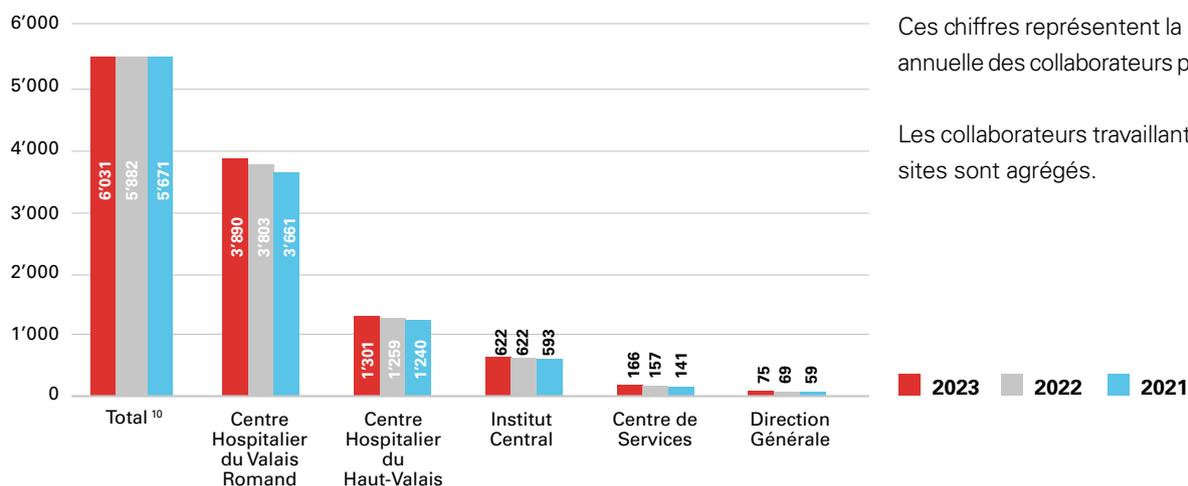
Taux de fidélisation des employé-e-s CDI / Interne



Le taux de fidélisation comprend les employés de l'HVS considérés comme internes et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Par rapport aux deux derniers exercices, les chiffres 2023 restent extrêmement stables étant donné que la répartition est identique à l'exercice passé.

Evolution du nombre de collaborateurs, moyenne annuelle



Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre.

Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

¹⁰ Le total correspond aussi à la moyenne annuelle, à comprendre les totaux mensuels divisés par 12.



1038

employé·e·s
dans l'administration,
sur un total de 6'031.