

656

personnes travaillent
dans les cuisines,
restaurants et cafétérias
de l'Hôpital du Valais.

Effectif en nombre d'équivalents plein temps par catégorie professionnelle selon l'OFS, en moyenne annuelle

	2022	2021
Médecins	677.10	649.95
Personnel soignant	1'614.83	1'588.84
Personnel médico-technique	463.89	458.46
Personnel médico-thérapeutique	187.42	179.26
Services sociaux	17.74	17.55
Personnel de maison et de cuisine	467.14	459.28
Services logistiques et techniques	104.56	107.30
Personnel administratif	716.46	668.64
Total	4'249.14⁷	4'129.28

Les catégories professionnelles se basent sur la classification définie par l'Office fédéral de la statistique. Le personnel administratif comprend non seulement les fonctions administratives, mais également toutes les fonctions d'encadrement de l'hôpital. Le personnel d'encadrement

infirmier est par exemple inclus dans la catégorie du personnel administratif. L'augmentation du personnel administratif s'explique par la stratégie de digitalisation et par le renforcement de postes administratifs au sein des centres hospitaliers afin de soulager les professionnels de la santé.

Effectif en nombre d'équivalents plein temps, en moyenne annuelle

	2022	2021
Centre Hospitalier du Haut-Valais	870.58	864.73
Centre Hospitalier du Valais Romand	2'763.54	2'680.36
Institut Central des Hôpitaux	442.64	432.10
Centre de Services	132.29	119.32
Direction générale	40.08	32.77
Total	4'249.14	4'129.28

Effectif en nombre de collaborateurs, en moyenne annuelle

	2022	2021
Centre Hospitalier du Haut-Valais	1'259	1'240
Centre Hospitalier du Valais Romand	3'803	3'661
Institut Central des Hôpitaux	622	593
Centre de Services	157	141
Direction générale	69	59
Total⁸	5'882	5'671

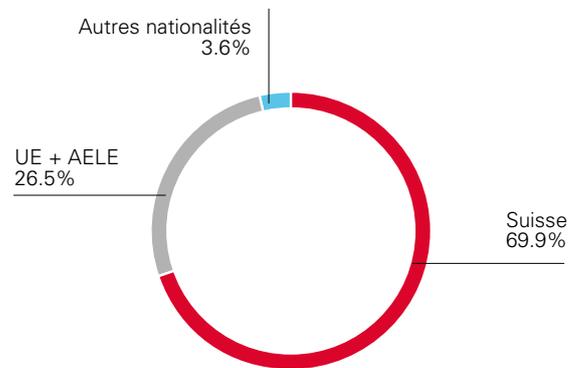
⁷ Dans le total sont compris 25 EPT en heures supplémentaires pour 2022 (2021 : 17)

⁸ Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre, respectivement par nationalité. Il correspond à la somme des 12 moyennes mensuelles divisée par 12. Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

Nombre de collaborateurs par nationalité, en moyenne annuelle

	2022		2021	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Suisse	4'111	69.9%	4'019	70.9%
UE + AELE	1'557	26.5%	1'461	25.8%
Autres nationalités	214	3.6%	191	3.4%
Total	5'882	100.0%	5'671	100.0%

Globalement la répartition entre les différentes nationalités reste très stable.



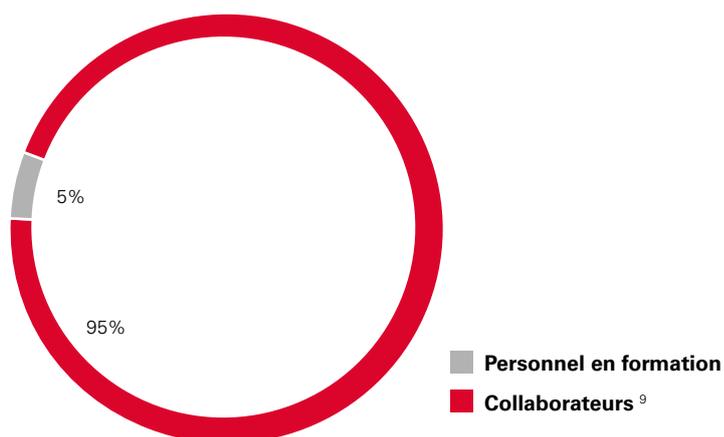
Taux de rotation du personnel

	2022	2021
Médecins	10.8%	9.7%
Personnel soignant	12.1%	10.7%
Personnel médico-technique	8.1%	5.8%
Personnel médico-thérapeutique	13.8%	15.7%
Services sociaux	6.9%	12.9%
Personnel de maison et de cuisine	8.9%	7.2%
Services logistiques et techniques	4.7%	6.4%
Personnel administratif	11.0%	11.3%
Total	10.9%	9.9%

Les employés avec un contrat à durée déterminée, comme les médecins-assistants ou le personnel en formation, ne sont pas intégrés au calcul du taux de rotation.

D'une manière générale, on constate une forte hausse en 2022, pour l'ensemble de la branche, spécialement dans le domaine des soins. Le taux de rotation du personnel au sein de l'HVS est toujours nettement inférieur à la moyenne suisse (22.4% en 2019) selon le dernier rapport national sur le personnel de Santé en Suisse publié par l'Observatoire suisse de la santé.

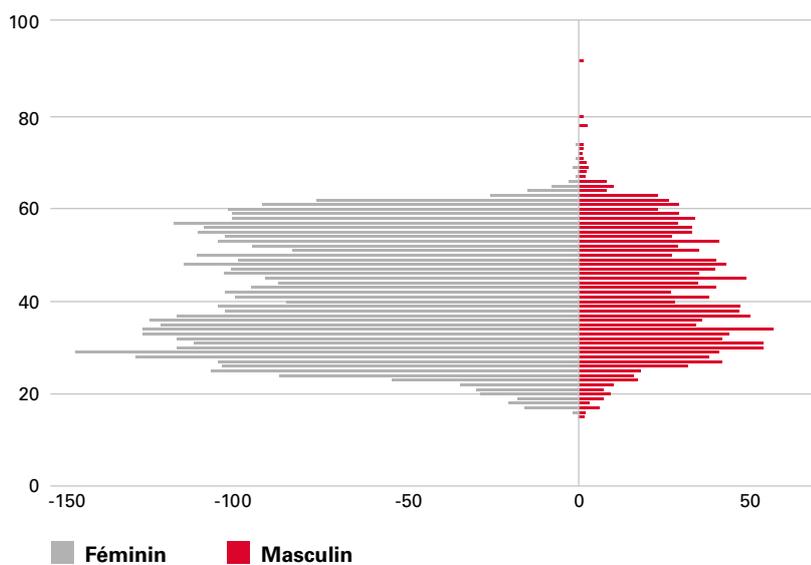
Personnel en formation



Par personnel en formation, il faut comprendre :

- les apprentis;
- les stagiaires;
- les médecins stagiaires.

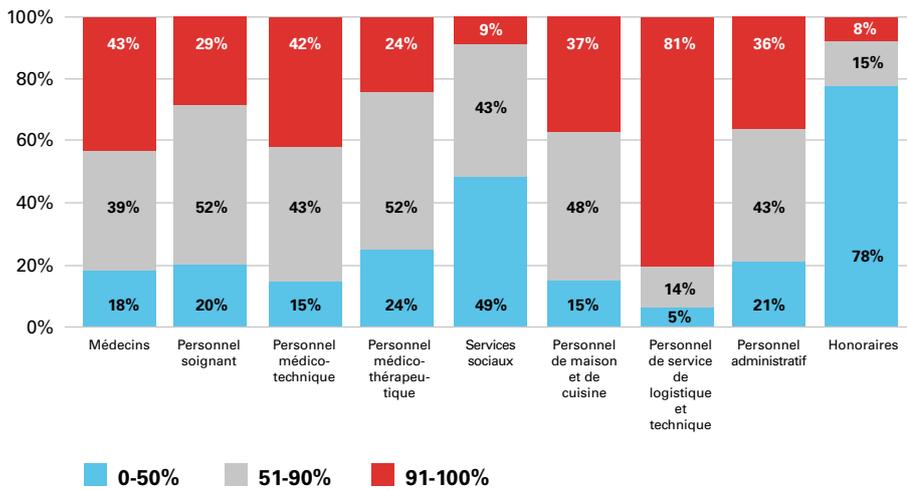
Pyramide des âges



La pyramide des âges comprend tous les collaborateurs⁹ au sein de l'HVS.

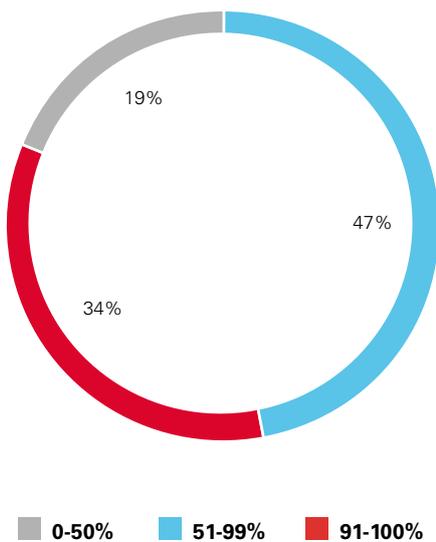
⁹ Le terme collaborateurs comprend tous les EPT (les internes et les externes ainsi que ceux avec un CDD et un CDI).

Répartition des taux d'activité, employé-e-s CDI / Interne



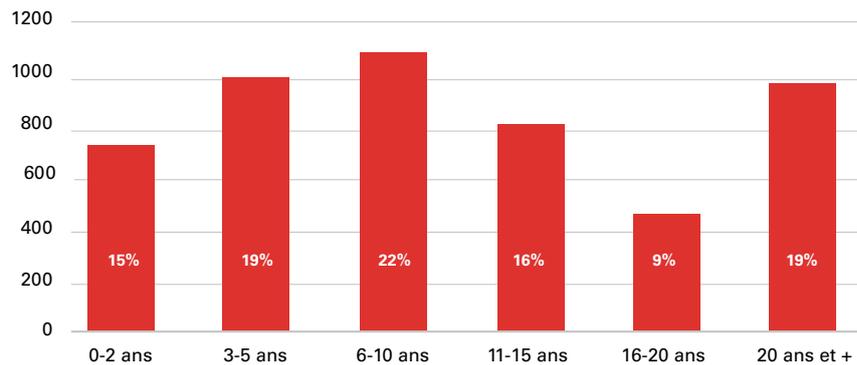
Le taux d'activité comprend les employés de l'HVS considérés comme interne et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Répartition totale des taux d'activité



Au niveau HVS, environ 2/3 des collaborateurs travaillent à un taux d'activité réduit. Ce taux est quasiment identique à l'année précédente.

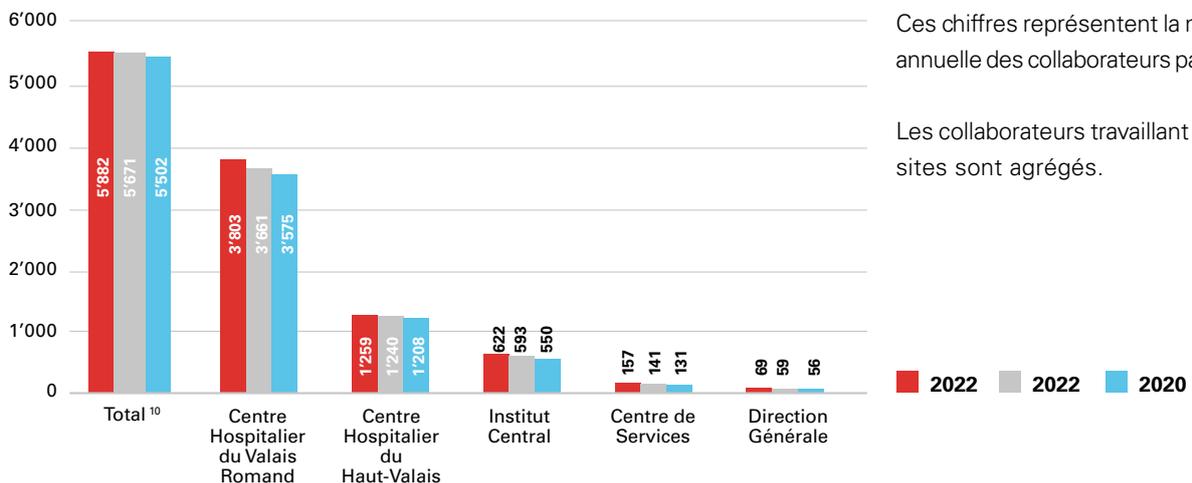
Taux de fidélisation des employé-e-s CDI / Interne



Le taux de fidélisation comprend les employés, de l'HVS considérés comme internes et ayant un contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Par rapport à l'an dernier, les chiffres 2022 restent extrêmement stables étant donné que la répartition est identique à l'exercice passé.

Evolution du nombre de collaborateurs, moyenne annuelle



Ces chiffres représentent la moyenne annuelle des collaborateurs par centre.

Les collaborateurs travaillant sur deux sites sont agrégés.

¹⁰ Le total correspond aussi à la moyenne annuelle, à comprendre les totaux mensuels divisés par 12.



1026

employé·e·s dans l'administration,
sur un total de 5'882.

